

# **PREVGON**

## **INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE**

### **GONÇALVES – MG**

#### **Relatório de Gestão Atuarial 2023**

<b>ÍNDICE</b>	
<b>OBJETIVO</b>	<b>3</b>
<b>LEGISLAÇÃO MUNICIPAL</b>	<b>3</b>
<b>TÁBUAS BIOMÉTRICAS UTILIZADAS NAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS</b>	<b>3</b>
<b>EXPECTATIVA DE VIDA EM ANOS</b>	<b>4</b>
<b>TAXA DE JUROS REAL</b>	<b>4</b>
<b>TAXA DE CRESCIMENTO SALARIAL REAL</b>	<b>4</b>
<b>BASE DE DADOS UTILIZADA NAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS</b>	<b>4</b>
<b>REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIO MÉDIO DOS PARTICIPANTES DO PREVGON</b>	<b>5</b>
<b>DEMONSTRATIVOS DOS RESULTADOS DAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS DO PREVGON</b>	<b>5</b>
<b>EXERCÍCIO 2023 - DATA BASE 31/12/2022</b>	<b>5</b>
<b>EXERCÍCIO 2022 - DATA BASE 31/12/2021</b>	<b>6</b>
<b>EXERCÍCIO 2021 - DATA BASE 31/12/2020</b>	<b>6</b>
<b>RESERVAS MATEMÁTICAS DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>7</b>
<b>RESERVAS MATEMÁTICAS DE BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>7</b>
<b>DÉFICIT ATUARIAL</b>	<b>7</b>
<b>PARECER FINAL</b>	<b>7</b>

### 1) OBJETIVO:

O Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios - Pró-Gestão RPPS, instituído pela Portaria MPS nº 185, de 14 de maio de 2015, tem por objetivo incentivar os RPPS a adotarem melhores práticas de gestão previdenciária, que proporcionem maior controle dos seus ativos e passivos e mais transparência no relacionamento com os segurados e a sociedade.

Constitui importante ferramenta de monitoramento dos resultados atuariais dos planos de custeio e de benefícios, assim como, de gerenciamento do RPPS.

A certificação institucional no âmbito do Pró-Gestão RPPS será concedida aos RPPS que cumprirem ações nas dimensões de Controles Internos, Governança Corporativa e Educação Previdenciária e terá prazo de validade de 3 (três) anos.

Os parâmetros e as diretrizes gerais previstos na Lei nº 9.717, de 1998, que dispõe sobre regras gerais para organização e funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, nos termos do § 22 do art. 40 da Constituição Federal e da Emenda Constitucional nº 103, de 2019, serão regidos conforme as disposições da Portaria nº 1.467, de 02 de junho de 2022.

### 2) LEGISLAÇÃO MUNICIPAL:

O Instituto de Previdência Municipal de Gonçalves tem seu embasamento nas seguintes legislações municipais:

- a) Lei Complementar Municipal nº 1.101, de 22/12/2016, que dispõe sobre a instituição do RPPS dos servidores do município de Gonçalves – MG.
- b) Lei Complementar Municipal nº 1.109, de 17/04/2017, que altera dispositivos da Lei Complementar nº 1.101.
- c) Lei Municipal nº 1.165, de 22/04/2020, que dispõe sobre a transferência da concessão e pagamento dos benefícios temporários ao Ente.
- d) Lei Municipal nº 1.166, de 27/04/2020, que altera dispositivos da Lei Complementar nº 1.101, de 22/12/2016.
- e) Decreto nº 2.937, de 20/10/2021, que dispõe sobre a revisão da alíquota de contribuição do Município.
- f) Lei Complementar nº 1.203, de 02/12/2021, que altera a taxa de administração.
- g) Lei Complementar nº 1.205, de 20/12/2021, que institui o regime de previdência complementar.

Elaboração do Relatório de Gestão Atuarial demonstrando os resultados obtidos nas três últimas avaliações atuariais.

### 3) TÁBUAS BIOMÉTRICAS UTILIZADAS NAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS:

EVENTO GERADOR	EXERCÍCIO 2021		EXERCÍCIO 2022		EXERCÍCIO 2023	
	MASCULINO	FEMININO	MASCULINO	FEMININO	MASCULINO	FEMININO
FASE LABORATIVA	IBGE - 2019 - HOMENS	IBGE - 2019 - MULHERES	IBGE - 2020 - HOMENS	IBGE - 2020 - MULHERES	IBGE - 2021 - HOMENS	IBGE - 2021 - MULHERES
FASE PÓS-LABORATIVA	IBGE - 2019 - HOMENS	IBGE - 2019 - MULHERES	IBGE - 2020 - HOMENS	IBGE - 2020 - MULHERES	IBGE - 2021 - HOMENS	IBGE - 2021 - MULHERES
MORTALIDADE DE INVÁLIDOS	IBGE - 2019 - HOMENS	IBGE - 2019 - MULHERES	IBGE - 2020 - HOMENS	IBGE - 2020 - MULHERES	IBGE - 2021 - HOMENS	IBGE - 2021 - MULHERES
ENTRADA EM INVALIDEZ	ÁLVARO VINDAS	ÁLVARO VINDAS	ÁLVARO VINDAS	ÁLVARO VINDAS	ÁLVARO VINDAS	ÁLVARO VINDAS

#### 4) EXPECTATIVA DE VIDA EM ANOS:

IDADE	EXERCÍCIO 2021 - IBGE 2019		EXERCÍCIO 2022 - IBGE 2020		EXERCÍCIO 2023 - IBGE - 2021	
	MASCULINO	FEMININO	MASCULINO	FEMININO	MASCULINO	FEMININO
41 ANOS	36,2	41,2	36,3	41,4	36,6	41,6
42 ANOS	35,3	40,3	35,5	40,5	35,6	40,6
43 ANOS	34,4	39,4	34,6	39,5	34,8	39,7
44 ANOS	33,6	38,5	33,7	38,6	33,9	38,8
45 ANOS	32,7	37,5	32,9	37,7	33,0	37,9
46 ANOS	31,9	36,6	32,0	36,8	32,2	36,9
47 ANOS	31,0	35,7	31,2	35,9	31,3	36,0

Demonstrativo das expectativas de vidas, apuradas nas tábuas biométricas divulgadas pelo IBGE, nas idades médias de 41 a 47 anos, idades estas como sendo as mínimas e as máximas apuradas nas avaliações dos exercícios de 2021, 2022 e 2023, referentes aos servidores ativos vinculados ao PREVGON.

#### 5) TAXA DE JUROS REAL:

A taxa de juros real anual a ser utilizada como taxa de desconto para apuração do valor presente dos fluxos de benefícios e contribuições do RPPS será equivalente à taxa de juros parâmetro cujo ponto da Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média - ETTJ seja o mais próximo à duração do passivo do RPPS.

A taxa de juros parâmetro a ser utilizada na avaliação atuarial do exercício utiliza, para sua correspondência aos pontos (em anos) da ETTJ, a duração do passivo calculada na avaliação atuarial com data focal em 31 de dezembro do exercício anterior.

Taxa de juros real utilizada nas avaliações atuariais:

EXERCÍCIO 2021	EXERCÍCIO 2022	EXERCÍCIO 2023
TAXA JUROS REAL	TAXA JUROS REAL	TAXA JUROS REAL
5,42%	4,88%	4,72%

#### 6) TAXA DE CRESCIMENTO SALARIAL REAL:

A hipótese de taxa real de crescimento da remuneração ao longo da carreira será de, no mínimo, 1% (um por cento) a cada ano da projeção atuarial

EXERCÍCIO 2021	EXERCÍCIO 2022	EXERCÍCIO 2023
TAXA DE CRESCIMENTO SALARIAL REAL	TAXA DE CRESCIMENTO SALARIAL REAL	TAXA DE CRESCIMENTO SALARIAL REAL
1,00%	1,00%	1,00%

#### 7) BASE DE DADOS UTILIZADA NAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS:

PARTICIPANTES DO PREVGON					
EXERCÍCIO 2021		EXERCÍCIO 2021		EXERCÍCIO 2021	
ATIVOS		APOSENTADOS		PENSIONISTAS	
MASCULINO	FEMININO	MASCULINO	FEMININO	MASCULINO	FEMININO
62	75	5	18	0	0
EXERCÍCIO 2022		EXERCÍCIO 2022		EXERCÍCIO 2022	
ATIVOS		APOSENTADOS		PENSIONISTAS	
MASCULINO	FEMININO	MASCULINO	FEMININO	MASCULINO	FEMININO
62	74	5	19	0	0
EXERCÍCIO 2023		EXERCÍCIO 2023		EXERCÍCIO 2023	
ATIVOS		APOSENTADOS		PENSIONISTAS	
MASCULINO	FEMININO	MASCULINO	FEMININO	MASCULINO	FEMININO
77	103	4	21	0	1

Os servidores ativos participantes do PREVGON na avaliação atuarial do exercício de 2023 totalizaram 180, aumento de 32,35% em relação aos participantes do exercício de 2022, e aumento de 31,38% em relação aos participantes do exercício de 2021.

Quanto aos participantes aposentados, em 2023 somaram 25, aumento de 4,16% em relação ao exercício de 2022, e aumento de 8,69% em relação ao exercício de 2021.

Com relação aos pensionistas, verificamos que em 2023 houve o registro de 01 participante, enquanto nos exercícios de 2022 e 2021 não havia registro de pensionista.

#### 8) REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIO MÉDIO DOS PARTICIPANTES DO PREVGON:

REMUNERAÇÕES E BENEFÍCIOS MÉDIOS DOS PARTICIPANTES DO PREVGON					
EXERCÍCIO 2021		EXERCÍCIO 2021		EXERCÍCIO 2021	
ATIVOS		APOSENTADOS		PENSIONISTAS	
MASCULINO	FEMININO	MASCULINO	FEMININO	MASCULINO	FEMININO
2.517,26	2.108,72	2.786,21	2.821,82	0,00	0,00
EXERCÍCIO 2022		EXERCÍCIO 2022		EXERCÍCIO 2022	
ATIVOS		APOSENTADOS		PENSIONISTAS	
MASCULINO	FEMININO	MASCULINO	FEMININO	MASCULINO	FEMININO
2.640,50	2.240,08	2.912,15	2.977,72	0,00	0,00
EXERCÍCIO 2023		EXERCÍCIO 2023		EXERCÍCIO 2023	
ATIVOS		APOSENTADOS		PENSIONISTAS	
MASCULINO	FEMININO	MASCULINO	FEMININO	MASCULINO	FEMININO
3.027,63	2.685,92	3.193,04	3.572,19	0,00	3.253,40

A remuneração média dos servidores ativos no exercício de 2023 atingiu o valor de R\$ 2.832,09, comparando-se com a remuneração médio do exercício de 2002, aumentou 16,90%, e com relação à remuneração média do exercício de 2021, o aumento atingiu 23,47%.

Sobre os benefícios médios de aposentadorias, o exercício de 2023 teve como média R\$ 3.509,00, já no exercício de 2022, R\$ 2.964,06, e no exercício de 2021, R\$ 2.814,08, significando que a média dos benefícios de aposentadorias cresceu em 18,38% de 2022 para 2023, e cresceu de 2021 para 2023, em 24,69%.

#### 9) DEMONSTRATIVOS DOS RESULTADOS DAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS DO PREVGON:

EXERCÍCIO 2023 - DATA BASE 31/12/2022			
DESCRIÇÃO	PROJETADO PARA 2022	EXECUTADO EM 2022	VARIAÇÃO %
<b>BASE CÁLCULO DA CONTRIBUIÇÃO NORMAL</b>	<b>4.283.202,17</b>	<b>5.245.890,16</b>	<b>22,48%</b>
BENEFÍCIOS CONCEDIDOS - CONTRIBUIÇÃO DOS APOSENTADOS	0,00	0,00	0,00%
BENEFÍCIOS CONCEDIDOS - CONTRIBUIÇÃO DOS PENSIONISTAS	0,00	0,00	0,00%
BENEFÍCIOS CONCEDIDOS - COMPENS. PREV. A RECEBER	0,00	0,00	0,00%
BENEFÍCIOS A CONCEDER - CONTRIBUIÇÃO DO ENTE	599.648,30	734.424,62	22,48%
BENEFÍCIOS A CONCEDER - CONTRIBUIÇÃO DOS SEGURADOS ATIVOS	599.648,30	731.842,60	22,05%
BENEFÍCIOS A CONCEDER - CONTRIBUIÇÃO DOS APOSENTADOS	0,00	0,00	0,00%
BENEFÍCIOS A CONCEDER - CONTRIBUIÇÃO DOS PENSIONISTAS	0,00	0,00	0,00%
BENEFÍCIOS A CONCEDER - COMPENS. PREV. A RECEBER	64.735,11	0,00	-100,00%
PLANO DE AMORTIZAÇÃO DO DÉFICIT ATUARIAL	513.984,26	612.314,82	19,13%
PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS	0,00	0,00	0,00%
<b>TOTAL DAS RECEITAS COM CONTRIBUIÇÕES E COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA</b>	<b>1.778.015,97</b>	<b>2.078.582,04</b>	<b>16,90%</b>
BENEFÍCIOS CONCEDIDOS - ENCARGOS - APOSENTADORIAS PROGRAMADAS	788.757,58	995.032,46	26,15%
BENEFÍCIOS CONCEDIDOS - ENCARGOS - APOSENTADORIAS ESPECIAIS DE PROFESSORES	136.029,66	252.770,27	85,82%
BENEFÍCIOS CONCEDIDOS - ENCARGOS - OUTRAS APOSENTADORIAS ESPECIAIS	0,00	0,00	0,00%
BENEFÍCIOS CONCEDIDOS - ENCARGOS - APOSENTADORIAS POR INVALIDEZ	0,00	0,00	0,00%
BENEFÍCIOS CONCEDIDOS - ENCARGOS - PENSÃO POR MORTE	0,00	131.562,80	0,00%
<b>TOTAL DAS DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS</b>	<b>924.787,24</b>	<b>1.379.365,53</b>	<b>49,15%</b>

Os resultados obtidos no exercício de 2022 demonstram que as receitas efetivamente realizadas superaram as projetadas para o ano de 2022, em 16,90%, assim como, as despesas com benefícios de aposentadorias e pensões, também, superaram, em 2022, as projeções das despesas, em 49,15%.

EXERCÍCIO 2022 - DATA BASE 31/12/2021			
DESCRIÇÃO	PROJETADO PARA 2021	EXECUTADO EM 2021	VARIAÇÃO %
BASE CÁLCULO DA CONTRIBUIÇÃO NORMAL	4.084.909,66	4.074.899,05	-0,25%
BENEFÍCIOS CONCEDIDOS - CONTRIBUIÇÃO DOS APOSENTADOS	0,00	0,00	0,00%
BENEFÍCIOS CONCEDIDOS - CONTRIBUIÇÃO DOS PENSIONISTAS	0,00	0,00	0,00%
BENEFÍCIOS CONCEDIDOS - COMPENS. PREV. A RECEBER	0,00	0,00	0,00%
BENEFÍCIOS A CONCEDER - CONTRIBUIÇÃO DO ENTE	571.887,35	570.485,86	-0,25%
BENEFÍCIOS A CONCEDER - CONTRIBUIÇÃO DOS SEGURADOS ATIVOS	571.887,35	570.237,60	-0,29%
BENEFÍCIOS A CONCEDER - CONTRIBUIÇÃO DOS APOSENTADOS	0,00	0,00	0,00%
BENEFÍCIOS A CONCEDER - CONTRIBUIÇÃO DOS PENSIONISTAS	0,00	0,00	0,00%
BENEFÍCIOS A CONCEDER - COMPENS. PREV. A RECEBER	0,00	0,00	0,00%
PLANO DE AMORTIZAÇÃO DO DÉFICIT ATUARIAL	435.451,36	435.574,67	0,03%
PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS	0,00	0,00	0,00%
<b>TOTAL DAS RECEITAS COM CONTRIBUIÇÕES E COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA</b>	<b>1.579.226,06</b>	<b>1.576.298,13</b>	<b>-0,19%</b>
BENEFÍCIOS CONCEDIDOS - ENCARGOS - APOSENTADORIAS PROGRAMADAS	754.647,40	898.926,53	19,12%
BENEFÍCIOS CONCEDIDOS - ENCARGOS - APOSENTADORIAS ESPECIAIS DE PROFESSORES	86.764,60	155.029,47	78,68%
BENEFÍCIOS CONCEDIDOS - ENCARGOS - OUTRAS APOSENTADORIAS ESPECIAIS	0,00	0,00	0,00%
BENEFÍCIOS CONCEDIDOS - ENCARGOS - APOSENTADORIAS POR INVALIDEZ	0,00	0,00	0,00%
BENEFÍCIOS CONCEDIDOS - ENCARGOS - PENSÃO POR MORTE	0,00	0,00	0,00%
<b>TOTAL DAS DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS</b>	<b>841.412,00</b>	<b>1.053.956,00</b>	<b>25,26%</b>

As receitas previdenciárias realizadas no exercício de 2021 praticamente igualaram às projetadas para o mesmo ano, porém, as despesas previdenciárias efetivas superaram as despesas projetadas.

EXERCÍCIO 2021 - DATA BASE 31/12/2020			
DESCRIÇÃO	PROJETADO PARA 2020	EXECUTADO EM 2020	VARIAÇÃO %
BASE CÁLCULO DA CONTRIBUIÇÃO NORMAL	3.980.925,89	4.116.751,13	3,41%
BENEFÍCIOS CONCEDIDOS - CONTRIBUIÇÃO DOS APOSENTADOS	0,00	0,00	0,00%
BENEFÍCIOS CONCEDIDOS - CONTRIBUIÇÃO DOS PENSIONISTAS	0,00	0,00	0,00%
BENEFÍCIOS CONCEDIDOS - COMPENS. PREV. A RECEBER	0,00	0,00	0,00%
BENEFÍCIOS A CONCEDER - CONTRIBUIÇÃO DO ENTE	557.329,62	513.358,86	-7,89%
BENEFÍCIOS A CONCEDER - CONTRIBUIÇÃO DOS SEGURADOS ATIVOS	557.329,62	472.440,14	-15,23%
BENEFÍCIOS A CONCEDER - CONTRIBUIÇÃO DOS APOSENTADOS	0,00	0,00	0,00%
BENEFÍCIOS A CONCEDER - CONTRIBUIÇÃO DOS PENSIONISTAS	0,00	0,00	0,00%
BENEFÍCIOS A CONCEDER - COMPENS. PREV. A RECEBER	58.992,51	0,00	0,00%
PLANO DE AMORTIZAÇÃO DO DÉFICIT ATUARIAL	424.366,70	472.440,14	11,33%
PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS	0,00	75.592,83	0,00%
<b>TOTAL DAS RECEITAS COM CONTRIBUIÇÕES E COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA</b>	<b>1.598.018,45</b>	<b>1.533.831,97</b>	<b>-4,02%</b>
BENEFÍCIOS CONCEDIDOS - ENCARGOS - APOSENTADORIAS PROGRAMADAS	514.226,05	888.518,97	72,79%
BENEFÍCIOS CONCEDIDOS - ENCARGOS - APOSENTADORIAS ESPECIAIS DE PROFESSORES	75.699,00	42.731,56	-43,55%
BENEFÍCIOS CONCEDIDOS - ENCARGOS - OUTRAS APOSENTADORIAS ESPECIAIS	0,00	0,00	0,00%
BENEFÍCIOS CONCEDIDOS - ENCARGOS - APOSENTADORIAS POR INVALIDEZ	0,00	0,00	0,00%
BENEFÍCIOS CONCEDIDOS - ENCARGOS - PENSÃO POR MORTE	0,00	0,00	0,00%
<b>TOTAL DAS DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS</b>	<b>589.925,05</b>	<b>931.250,53</b>	<b>57,86%</b>

Tivemos em 2020 uma pequena queda nas receitas previdenciárias ao compararmos com as receitas estimadas. As despesas previdenciárias efetivamente realizadas superaram as estimativas.

## 10) RESERVAS MATEMÁTICAS DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS

BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	EXERCÍCIO 2023	EXERCÍCIO 2022	EXERCÍCIO 2021
BENEFÍCIOS CONCEDIDOS - VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS	20.215.676,11	13.271.606,34	11.511.883,11
BENEFÍCIOS CONCEDIDOS - VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS	842,65	0,00	0,00
BENEFÍCIOS CONCEDIDOS - COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	1.212.940,57	929.012,44	1.151.188,31
<b>PROVISÕES MATEMÁTICAS DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>19.001.892,89</b>	<b>12.342.593,90</b>	<b>10.360.694,80</b>

As provisões matemáticas dos Benefícios Concedidos aumentaram em 53,95% do exercício de 2022 para o exercício de 2023, e aumentaram em 19,12% do exercício de 2021 para o exercício de 2022.

As variações observadas se justificam pela redução da taxa de juros real de 5,42% em 2021 para 4,88% em 2022 e para 4,72% em 2023, também pelo aumento médios dos valores dos benefícios de aposentadorias e pensões de 2022 para 2023 correspondendo a 15,07% e de 2021 para 2023 índice de aumento da ordem de 21,21%.

## 11) RESERVAS MATEMÁTICAS DE BENEFÍCIOS A CONCEDER

BENEFÍCIOS A CONCEDER	EXERCÍCIO 2023	EXERCÍCIO 2022	EXERCÍCIO 2021
BENEFÍCIOS A CONCEDER - VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS	68.479.598,91	46.594.962,83	36.418.274,98
BENEFÍCIOS A CONCEDER - VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS	17.356.377,97	8.827.363,83	9.188.348,00
BENEFÍCIOS A CONCEDER - COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	4.108.775,93	3.261.647,04	3.641.827,50
<b>PROVISÕES MATEMÁTICAS DE BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>47.014.445,01</b>	<b>34.505.951,96</b>	<b>23.588.099,48</b>

A evolução das provisões matemáticas de Benefícios a Conceder atingiu o índice de 36,25% de 2022 para 2023 e índice de 46,28% do exercício de 2021 para o exercício de 2022.

## 12) DÉFICIT ATUARIAL

EXERCÍCIO	DÉFICIT ATUARIAL APURADO NO EXERCÍCIO	DÉFICIT ATUARIAL APURADO NO EXERCÍCIO - VARIAÇÃO %	DÉFICIT ATUARIAL APURADO NO EXERCÍCIO COM LDA	DÉFICIT ATUARIAL APURADO NO EXERCÍCIO COM LDA - VARIAÇÃO %
2023	61.234.066,36	42,04%	48.261.313,32	42,16%
2022	43.109.670,27	39,65%	33.949.051,04	37,24%
2021	30.869.803,04	-	24.736.848,72	-

O déficit atuarial apurado no exercício de 2023 foi superior ao apurado no exercício de 2022, em 42,04%, e a variação do exercício de 2021 para 2022 ficou em 39,65%.

As variações observadas se justificam pela redução da taxa de juros real de 5,42% em 2021 para 4,88% em 2022 e para 4,72% em 2023, também pelo aumento médios dos valores dos benefícios de aposentadorias e pensões de 2022 para 2023 correspondendo a 15,07% e de 2021 para 2023 índice de aumento da ordem de 21,21%.

## 13) PARECER FINAL

Conforme Portaria nº 1467, de 02 de junho de 2022, ao RPPS deverá ser garantido o equilíbrio financeiro e atuarial em conformidade com avaliações atuariais realizadas em cada exercício financeiro para a organização e revisão do plano de custeio e de benefícios.

Os entes federativos deverão observar, no dimensionamento dos compromissos do plano de benefícios e no estabelecimento do plano de custeio dos RPPS, os parâmetros técnico-atuariais previstos nesta Portaria e detalhados no Anexo VI, para assegurar a transparência, solvência, liquidez e a observância do equilíbrio financeiro e atuarial.

O ente federativo deverá garantir diretamente a totalidade dos riscos cobertos no plano de benefícios, preservando o equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS, e, no caso de desequilíbrio, é responsável pela cobertura de eventuais insuficiências financeiras do regime.

Os dirigentes e membros dos conselhos deliberativo e fiscal do RPPS e os gestores e representantes legais do ente federativo deverão pautar suas ações pela busca da sustentabilidade longo prazo do regime.

VITOR HUGO BENEVENUTO  
FARIA:10250425734

Firmado digitalmente por VITOR HUGO BENEVENUTO  
FARIA:10250425734  
DN: cn=VITOR HUGO BENEVENUTO FARIA-10250425734, c=BR  
o=ICP-Brasil ou=ICP-Brasil  
Motivo: Soy el autor de este documento  
Ubicación:  
Fecha:2023-09-02 10:01-03:00